



แผนบริหารจัดการความเสี่ยง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

Risk Management Plan



(Technology Risks : T)

(Legal Risks : L)



(Operation Risks : O)



(Financial Risks : F) (Strategy Risks : S)



เทศบาลตำบลขามป้อม

อำเภอเขมราฐ จังหวัดอุบลราชธานี

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน

สำนักปลัดเทศบาล

โทร. 045-0504521

โทรสาร.045-210512

คำนำ

การ บริหารจัดการความเสี่ยง เป็นเครื่องมือทางกลยุทธ์ที่สำคัญและเป็นองค์ประกอบหนึ่งของ หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (GOOD GOVERNANCE) ซึ่งนำมาใช้ในการบริหารงานขององค์กร เพื่อช่วย เพิ่มประสิทธิภาพของการตัดสินใจโดยคำนึงถึงปัจจัยเสี่ยงในด้านต่าง ๆ ที่อาจมีผลกระทบกับการปฏิบัติงานแล้ว จึง พิจารณาหาแนวทางป้องกัน หรือจัดการกับความเสี่ยงนั้น การบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพจะช่วยเพิ่มโอกาส และความสำเร็จให้องค์กร ลดความไม่แน่นอนของผลการดำเนินงานโดยรวม ช่วยให้้องค์กรสามารถ บรรลุจุดมุ่งหมายตาม พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ และวิสัยทัศน์ที่วางไว้ได้

เทศบาลตำบลขามป้อม จึงได้จัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเตรียมรองรับความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานของเทศบาล ตำบลขามป้อม ทั้งนี้ เพื่อลดโอกาสที่จะทำให้เทศบาลตำบลขามป้อม เกิดความเสียหาย โดยให้ระดับความเสี่ยงและ ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น อยู่ในระดับที่สามารถยอมรับและควบคุมได้ รวมไปถึงมีเครื่องมือการจัดการความเสี่ยงที่ เหมาะสม จึงสามารถติดตามและประเมินผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

คณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง
ของเทศบาลตำบลขามป้อม

สารบัญ

หน้า

❖	บทที่ 1 บทนำ	
➤	หลักการและเหตุผล	1
➤	วัตถุประสงค์	1
➤	ความหมายและนิยามของการบริหารจัดการความเสี่ยง	1-3
➤	ประโยชน์ของการบริหารความเสี่ยง	3
❖	บทที่ 2 ยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลขามป้อม	
➤	วิสัยทัศน์	4
➤	ยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. 2561 – 2565)	5
❖	บทที่ 3 การบริหารจัดการความเสี่ยงของเทศบาลตำบลขามป้อม	
➤	โครงสร้างการบริหารจัดการความเสี่ยงของเทศบาลตำบลขามป้อม	8
➤	การบริหารจัดการความเสี่ยงของเทศบาลตำบลขามป้อม	8
➤	แผนการบริหารจัดการความเสี่ยงของเทศบาลตำบลขามป้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	14-21
❖	ภาคผนวก	
➤	นโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยงของเทศบาลตำบลขามป้อม	
➤	คำสั่งเทศบาลตำบลขามป้อม เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการการบริหารจัดการ ความเสี่ยงของเทศบาลตำบลขามป้อม	
➤	ประกาศเทศบาลตำบลขามป้อม เรื่อง แผนการบริหารจัดการความเสี่ยงของเทศบาลตำบล ขามป้อม	

บทที่ 1

บทนำ

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๔ การบัญชี การรายงาน และการตรวจสอบ มาตรา ๗๙ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด ซึ่งการบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นกระบวนการที่ใช้ในการบริหารจัดการเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นและส่งผลกระทบต่อหน่วยงานของรัฐ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐสามารถดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์ รวมถึงเพิ่มศักยภาพ และขีดความสามารถให้หน่วยงานของรัฐ โดยถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐาน และหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ ทั้งนี้ กระทรวงการคลัง ได้กำหนดแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ เรื่อง หลักการบริหารจัดการ ความเสี่ยงระดับองค์กร เพื่อให้หน่วยงานของรัฐนำไปปรับใช้ในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการความเสี่ยง ให้เหมาะสมกับหน่วยงาน

การบริหารจัดการภาครัฐได้ให้ความสำคัญกับ “การบริหารความเสี่ยง” ซึ่งเป็นเครื่องมือ สำคัญต่อการบริหารยุทธศาสตร์ ในการผลักดันให้ภาครัฐมีผลการดำเนินงานที่เป็นเลิศ เป็นองค์กรที่มี สมรรถนะสูง เป็นการเพิ่มมูลค่าให้กับองค์กรและสนับสนุนให้องค์กรบรรลุตามวัตถุประสงค์มากขึ้น เป็นกระบวนการที่เน้นให้เห็นถึงความสำคัญหรือชี้ให้เห็นถึงความเสี่ยงที่จะส่งผลกระทบต่อกิจกรรมที่องค์กร ต้องการดำเนินการให้บรรลุตามเป้าประสงค์และประเด็นยุทธศาสตร์ที่ตั้งไว้

เทศบาลตำบลขามป้อม จึงได้จัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565 ขึ้น เพื่อคาดการณ์เหตุการณ์และปัจจัยที่อาจเป็นปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน ส่งผลกระทบต่อหรือสร้างความเสียหายให้แก่หน่วยงาน เพื่อหาแนวทางป้องกันไม่ให้เกิดความเสี่ยงนั้นต่อไป

2. วัตถุประสงค์

1) เพื่อให้เทศบาลตำบลขามป้อม มีแผนบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับบริหารจัดการ ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต รวมถึงสถานการณ์ต่าง ๆ ที่จะส่งผลกระทบต่อการทำงานของเทศบาล ตำบลขามป้อม

2) เพื่อลดโอกาสและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อการดำเนินงานที่ส่งผลกระทบให้ไม่บรรลุ วัตถุประสงค์ และเป้าหมายของโครงการ

3. ความหมายและนิยามของการบริหารจัดการความเสี่ยง

ความเสี่ยง หมายถึง เหตุการณ์ที่มีโอกาสเกิดขึ้นได้ ในอนาคตและอาจส่งผลกระทบในด้านลบ ที่ไม่ต้องการ ดังนั้น การตัดสินใจกระทำใด ๆ โดยไม่มีข้อมูลหรือไม่มีการวางแผนใด ๆ จึงสามารถกล่าวได้ว่าเป็น การเสี่ยง ตัดสินใจในสภาวะของความเสี่ยง

การเสี่ยง หมายถึง การตัดสินใจที่จะดำเนินการ (หรือไม่ดำเนินการ) สิ่งใดสิ่งหนึ่งบนพื้นฐานของการขาดข้อมูลที่ชัดเจน ไม่ครบถ้วน เป็นเพียงการประมาณการ การคาดเดา การตั้งความหวัง ซึ่งผลของการตัดสินใจนั้น อาจเป็นไปได้ตามความคาดหมายหรือตรงกันข้ามก็ได้

ปัจจัยเสี่ยง หมายถึง ต้นเหตุหรือสาเหตุที่มาของความเสี่ยงที่จะทำให้ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ โดยต้องระบุได้ด้วยว่าเหตุการณ์นั้นจะเกิดที่ไหน เมื่อใด และเกิดขึ้นได้อย่างไร และทำไม ทั้งนี้ สาเหตุของความเสี่ยงที่ระบุควรเป็นสาเหตุที่แท้จริง เพื่อที่จะได้วิเคราะห์และกำหนดมาตรการลดความเสี่ยงในภายหลัง ได้อย่างถูกต้อง

การประเมินความเสี่ยง หมายถึง กระบวนการระบุความเสี่ยง การวิเคราะห์ความเสี่ยง และจัดลำดับความเสี่ยง (Degree of Risk) โดยการประเมินจากโอกาสที่จะเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)

โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) หมายถึง ความถี่หรือโอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง ผลกระทบ (Impact) หมายถึง ระดับความรุนแรงของผลกระทบ และความเสียหายที่จะเกิดขึ้น หากเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง

ระดับความเสี่ยง (Degree of Risk) หมายถึง ระดับความรุนแรง หรือสถานะของความเสี่ยงที่ได้จากการประเมินโอกาสและผลกระทบของแต่ละปัจจัยเสี่ยง แบ่ง เป็น 5 ระดับ คือ สูงมาก สูงปานกลาง ต่ำ และต่ำมาก

ประเภทของความเสี่ยง หมายถึง การแบ่งกลุ่มความเสี่ยงประเภทต่าง ๆ เพื่อสะดวกในการค้นหา ระบุ ประเมิน จัดลำดับ และกำหนดการควบคุม ทั้งนี้ ในการจัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงได้แยกประเภทของความเสี่ยง ดังนี้

1) **ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategy Risks)** คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากการกำหนดแผนกลยุทธ์ที่ไม่เหมาะสม หรือความเสี่ยงเกิดจากการนำกลยุทธ์ไปใช้ไม่ถูกต้อง

2) **ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risks)** คือ ความเสี่ยงเกี่ยวกับการบริหารจัดการด้านการเงิน เช่น ความเสี่ยงเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินไม่ถูกต้อง ความเสี่ยงเกี่ยวกับการรับเงินไม่ถูกต้อง ความเสี่ยงในการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการเงินการคลัง รวมถึงความเสี่ยงด้านการทุจริตทางการเงิน

3) **ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operation Risks)** คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากกระบวนการทำงานที่ไม่มีประสิทธิภาพหรือไม่มีประสิทธิผล

4) **ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Legal Risks)** คือ ความเสี่ยงที่หน่วยงานไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ ประกาศ มติคณะรัฐมนตรี รวมถึงกฎ/นโยบาย/คู่มือ/แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน

5) **ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (Technology Risks)** คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากการเทคโนโลยีสารสนเทศ

การบริหารความเสี่ยง (Risk Management) หมายถึง กระบวนการที่ใช้ในการบริหารจัดการให้โอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงลดลง หรือผลกระทบของความเสียหายจากเหตุการณ์ความเสี่ยงลดลงอยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้ ซึ่งการจัดการความเสี่ยง อาจสรุปได้เป็น ๔ แนวทางหลัก ดังนี้

๑) **การยอมรับความเสี่ยง (Take Accept)** หมายถึง การที่ความเสี่ยงนั้นสามารถยอมรับได้ภายใต้การควบคุมที่มีอยู่ในปัจจุบัน ซึ่งไม่ต้องดำเนินการใด ๆ เช่น กรณีที่มีความเสี่ยงในระดับไม่รุนแรงและไม่คุ้มค่าที่จะดำเนินการใด ๆ ให้ขออนุมัติหลักการรับความเสี่ยงไว้และไม่ดำเนินการใด ๆ

๒) **การลด/การควบคุมความเสี่ยง (Treat)** หมายถึง การที่ความเสี่ยงนั้นสามารถยอมรับได้ แต่ต้องมีการแก้ไขวิธีการควบคุม หรือมีการควบคุมเพิ่มเติม เพื่อให้มีการควบคุมที่เพียงพอและเหมาะสม เช่น การปรับปรุงกระบวนการดำเนินงาน การจัดทำมาตรฐานการควบคุม (Risk Based Internal Control)

3) **การโอน (Transfer) หรือ กระจาย (Share)** หมายถึง การโอนย้ายหรือแบ่งความเสี่ยงให้ผู้อื่นช่วยรับผิดชอบ เช่น การจ้างบุคคลภายนอกมาดำเนินการแทน การทำประกันภัย เป็นต้น

4) **การยกเลิกความเสี่ยง (Terminate) หรือ เลี่ยงความเสี่ยง (Avoid)** หมายถึง การที่ความเสี่ยงนั้นไม่สามารถยอมรับได้และต้องจัดการให้ความเสี่ยงนั้นไปอยู่นอกเงื่อนไขของการดำเนินงาน เช่น การหยุดดำเนินงานหรือกิจกรรมที่ทำให้เกิดความเสี่ยงนั้น การเปลี่ยนแปลงวัตถุประสงค์ในการดำเนินงาน การลดขนาดของงานหรือกิจกรรมลง

๔. ประโยชน์ของการบริหารความเสี่ยง

๑) เป็นการสร้างฐานข้อมูลความเสี่ยงที่มีประโยชน์ต่อการบริหารและการดำเนินงานเทศบาล ตำบลขามป้อม การบริหารจัดการความเสี่ยงจะเป็นแหล่งข้อมูลสำหรับผู้บริหารในการตัดสินใจ ด้านต่าง ๆ เนื่องจากการบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นการดำเนินการที่ตั้งอยู่บนสมมติฐานในการตอบสนองต่อวัตถุประสงค์หรือเป้าหมาย และภารกิจหลักขององค์กร

๒) ช่วยสะท้อนให้เห็นภาพรวมของความเสี่ยงได้ทั้งหมด การบริหารความเสี่ยงจะทำให้บุคลากรภายในเทศบาลตำบลขามป้อม มีความเข้าใจถึงวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายและภารกิจหลักขององค์กรและตระหนักถึงความเสี่ยงทั้งหมดที่อาจส่งผลกระทบต่อเทศบาลตำบลขามป้อมได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน ซึ่งครอบคลุมความเสี่ยงที่มีสาเหตุทั้งจากปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก

๓) เป็นเครื่องมือสำคัญในการบริหารงาน การบริหารความเสี่ยงเป็นเครื่องมือที่ช่วยให้ ผู้บริหารสามารถมั่นใจได้ว่า ความเสี่ยงได้รับการจัดการอย่างถูกต้อง เหมาะสม และทันเวลา รวมทั้งเป็นเครื่องมือที่สำคัญของผู้บริหารในการบริหารงาน และการตัดสินใจในด้านต่าง ๆ เช่น การกำหนดกลยุทธ์ การจัดสรรงบประมาณ การวางแผนการเงินและการดำเนินงานตามแผน ฯลฯ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์หรือเป้าหมาย

๔) ช่วยให้การบริหารงานและจัดสรรทรัพยากรเป็นไปอย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลโดยพิจารณาถึงระดับความเสี่ยงในแต่ละหน่วยงาน ส่วนราชการ งาน โครงการ กิจกรรม และการเลือกใช้มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างถูกต้อง เหมาะสม โดยคำนึงถึงต้นทุนและผลประโยชน์ที่จะได้รับสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีให้กับการบริหารงานของเทศบาลตำบลขามป้อม โดยการเตรียมตัวให้พร้อมที่จะเผชิญผลกระทบและการเปลี่ยนแปลงด้านต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นทั้งจากภายใน และภายนอกได้อย่างพอประมาณ และมีเหตุมีผล

บทที่ 2

ยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลขามป้อม

1. วิสัยทัศน์

“เมืองใหม่ไร้มลพิษ เศรษฐกิจพัฒนา รักษาวัฒนธรรม เน้นนำหลักธรรมาภิบาล”

อัตลักษณ์ “วัฒนธรรมนำการพัฒนา”

เอกลักษณ์ “ครอบครัวป่าสมุนไพร หลากหลายเกษตรอินทรีย์

คำขวัญ ขามป้อมลือเลื่อง ปราดเปรื่องข้าวอินทรีย์

โรงเรียนแห่งการเรียนรู้ เขตชุมชนประมอทัย

สมุนไพรหลายอย่าง เชื้อนยางน้ำล้น

ชุมชนใฝ่ธรรม งานล้ำภูมิลอมข้าว

2. พันธกิจ

พันธกิจที่ ๑ พัฒนาตำบลให้พี่น้องประชาชน อยู่เย็น เป็นสุข ได้รับบริการสาธารณะที่ดีคุณภาพ และส่งเสริมให้ประชาชนมีคุณธรรมจริยธรรมควบคู่กัน

พันธกิจที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนาให้ตำบลขามป้อม เป็นชุมชนแห่งใหม่แหล่งอุตสาหกรรมที่ปราศจากมลพิษ โดยทำการควบคุมและเฝ้าระวังคุณภาพสิ่งแวดล้อม มลพิษต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นจากแหล่งอุตสาหกรรมและส่งเสริมและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น ให้เอื้อต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

พันธกิจที่ ๓ ส่งเสริมและพัฒนาชุมชนให้เป็นแหล่งการเกษตรชุมชนพอเพียงและให้เป็นแหล่งพาณิชย์ชั้นนำ โดยการส่งเสริมสนับสนุนการเกษตรตามแนวทฤษฎีใหม่พร้อมทั้งปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพียงพอ ต่อความต้องการของประชาชน และเพื่อรองรับการขยายตัวด้านเศรษฐกิจและภาคอุตสาหกรรม

พันธกิจที่ ๔ พัฒนาทางการศึกษา โดยการส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาทั้งในและนอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย ตั้งแต่ระดับอนุบาลจนถึงมัธยมศึกษาตอนปลายในเขตตำบลขามป้อม ส่งเสริมการเรียนรู้และยกระดับการจัดการเรียนการศึกษาและการกีฬาของประชาชนในตำบลให้สูงขึ้น ครอบคลุมและทั่วถึงอย่างมีคุณภาพ เพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจการศึกษา และเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

พันธกิจที่ ๕ พัฒนาให้ตำบลขามป้อม เป็นแหล่งวัฒนธรรมที่ดึงดูด และส่งเสริมให้มีการอนุรักษ์วัฒนธรรมพื้นบ้านให้คงอยู่โดยพัฒนาให้เป็นเมืองอยู่ เป็นแหล่งเรียนรู้และท่องเที่ยว ทั้งทางวัฒนธรรมและทางธรรมชาติ โดยการสนับสนุนส่งเสริมฟื้นฟู และอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

พันธกิจที่ ๖ ส่งเสริมและพัฒนาการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน การเพิ่มผลผลิตการยกระดับคุณภาพผลผลิต การลงทุน การจำหน่ายและการท่องเที่ยว เพื่อสร้างความเข้มแข็งแก่ชุมชนอย่างมั่นคงและยั่งยืน เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

พันธกิจที่ ๗ ส่งเสริมและสนับสนุนการบริหารการจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลให้เกิดแก่หน่วยงานและชุมชน รวมทั้งการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด และการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย ในชุมชน

พันธกิจที่ ๘ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศด้านระบบฐานข้อมูลท้องถิ่น เพื่อรองรับการบริการด้านทะเบียนราษฎร และบริการ E-SERVICE เพื่อประชาชน

พันธกิจที่ ๙ พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชน ป้องกันและควบคุมโรคในชุมชน เพื่อได้รับบริการทางด้านสาธารณสุขที่มีประสิทธิภาพ

3. ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภคและสาธารณูปการ

แนวทางการพัฒนา

- ๑.๑ การปรับปรุงถนนเพื่อความสะดวกในคมนาคม
- ๑.๒ ปรับปรุง ซ่อมบำรุงรักษาถนนที่ชำรุดเป็นหลุมเป็นบ่อ และแก้ไขปัญหา น้ำท่วมขัง
- ๑.๓ ปรับปรุงการติดตั้งไฟฟ้าส่องสว่างในทุกชุมชน และขยายเขตไฟฟ้าให้ครอบคลุม
- ๑.๔ ปรับปรุงมีน้ำที่สะอาด ปลอดภัย และเพียงพอต่อการบริโภค อุปโภค
- ๑.๕ ก่อสร้างแนวเขื่อนกั้นตลิ่งพัง สะพาน ทานบกั้นน้ำ
- ๑.๖ การจัดทำและวางระบบผังเมือง
- ๑.๗ ปรับปรุงและพัฒนาการใช้ประโยชน์ที่ดินที่สาธารณภัยในท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริมคุณภาพชีวิต (การพัฒนาด้านการศึกษา การกีฬา ศาสนาและวัฒนธรรม)

แนวทางการพัฒนา

- ๒.๑ การส่งเสริมและพัฒนาการจัดการศึกษาโดยใช้โรงเรียนเป็นฐานอย่างทั่วถึงและเสมอภาค
- ๒.๒ การพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา พร้อมปรับปรุงและพัฒนาสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒.๓ การสนับสนุนการจัดการศึกษาตามภารกิจถ่ายโอน
- ๒.๔ การพัฒนาแหล่งเรียนรู้ในชุมชนการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย
- ๒.๕ การส่งเสริมและพัฒนาการกีฬาและนันทนาการในท้องถิ่น
- ๒.๖ การส่งเสริมกิจกรรมด้านศาสนาและการอนุรักษ์ ฟื้นฟูบูรณะสถานที่สำคัญในตำบลขามป้อม
- ๒.๗ การส่งเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมแก่ประชาชนในท้องถิ่น
- ๒.๘ ส่งเสริมการศึกษาและแหล่งเรียนรู้
- ๒.๙ ส่งเสริมและพัฒนาเยาวชนให้มีสุขภาพอนามัยที่ดี

- ๒.๑๐ การป้องกันและควบคุมโรคติดต่อและไม่ติดต่อ
- ๒.๑๑ การพัฒนาสังคมสงเคราะห์ผู้ด้อยโอกาสและพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน
- ๒.๑๒ การส่งเสริมให้หญิงและชายมีสิทธิเท่าเทียมกัน ขจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรี
- ๒.๑๓ การพัฒนา เด็ก เยาวชน คนพิการ มีสิทธิในการอยู่รอดและได้รับการพัฒนาทั้งด้านร่างกาย จิตใจ สติปัญญาตามศักยภาพในสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม
- ๒.๑๔ การส่งเสริมสนับสนุนจัดตั้งชมรมผู้สูงอายุให้มีความเข้มแข็งยั่งยืนและให้มีเป้าหมายปณกิจศพ
- ๒.๑๕ การสนับสนุน ส่งเสริม การมีส่วนร่วมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคประชาชนในการจัดบริการด้านสาธารณสุขในชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชนสังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย
แนวทางการพัฒนา

- ๓.๑ ส่งเสริมความรู้เรื่องประชาธิปไตย สิทธิ หน้าที่และกฎหมายแก่ประชาชน
- ๓.๒ ส่งเสริมและบูรณาการระบบการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของจังหวัด
- ๓.๓ ส่งเสริมระบบการตรวจสอบการทำงานภาครัฐโดยภาคเอกชน
- ๓.๔ ส่งเสริมการบูรณาการการทำงานของทุกภาคส่วน
- ๓.๕ ส่งเสริมการรวมกลุ่มประชาชนให้เข้มแข็ง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การวางแผนการส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมของการท่องเที่ยว
แนวทางการพัฒนา

- ๔.๑ การส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ ทั้งการเกษตรและอุตสาหกรรมแก่ประชาชน
- ๔.๒ การส่งเสริมการใช้ปุ๋ยอินทรีย์ โดยการรวมกลุ่มทำปุ๋ยอินทรีย์และน้ำหมักชีวภาพ
- ๔.๓ การส่งเสริมให้ชุมชนเลี้ยงสัตว์ เพื่อส่งเสริมอาชีพและเพิ่มพูนรายได้ให้กับประชาชนในท้องถิ่น
- ๔.๔ การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานแก่กลุ่มอาชีพ กลุ่มแม่บ้าน กลุ่มเกษตรกร
- ๔.๕ การส่งเสริมพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว ภายในชุมชน
- ๔.๖ การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๔.๗ พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการค้า การลงทุน การท่องเที่ยว เพื่อสร้างโอกาสและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การพัฒนาด้านสาธารณสุข
สิ่งแวดล้อม

แนวทางการพัฒนา

- ๕.๑ ส่งเสริมพัฒนาสุขภาพิบาลและระบบบริการสาธารณสุข
- ๕.๒ ส่งเสริมการสร้างเสริมสุขภาพแก่ประชาชน
- ๕.๓ ส่งเสริมการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อและไม่ติดต่อทุกประเภท
- ๕.๔ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขทั้งภาครัฐ – ภาคประชาชนให้มี

คุณภาพ

- ๕.๕ ส่งเสริมและพัฒนาการแพทย์แผนไทยและสมุนไพรท้องถิ่นให้หลากหลาย
- ๕.๖ ส่งเสริมการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยและพัฒนาคุณภาพชีวิตของแรงงานในชุมชน
- ๕.๗ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคประชาชนในการจัดบริการด้านสาธารณสุขทุกหมู่บ้าน
- ๕.๘ การส่งเสริมสุขภาพแก่ประชาชนอย่างครบวงจร โดยเน้นการป้องกัน และการฟื้นฟูสภาพร่างกายจิตใจและส่งเสริมให้เลิกพฤติกรรมที่เสี่ยงต่อสุขภาพ
- ๕.๙ การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขทั้งภาครัฐ – ภาคประชาชน
- ๕.๑๐ ส่งเสริมการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยและพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานในชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการศิลปวัฒนธรรม จารีต และภูมิปัญญาท้องถิ่น

แนวทางการพัฒนา

- ๖.๑ อนุรักษ์ฟื้นฟู ส่งเสริมและเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๖.๒ จัดให้มีศูนย์การเรียนรู้และการอนุรักษ์ด้านศิลปวัฒนธรรม จารีต และภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๖.๓ จัดให้มีศูนย์การเฝ้าระวัง ทางวัฒนธรรมโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การบริหารจัดการทรัพยากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (การพัฒนาด้านการบริการจัดการที่ดี)

แนวทางการพัฒนา

- ๗.๑ การส่งเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการทำงานของระบบราชการด้วยความโปร่งใส และส่งเสริมให้ประชาชนมีกระบวนการมีส่วนร่วม
- ๗.๒ ส่งเสริมการพัฒนาการให้บริการประชาชนโดยการลดระยะเวลาและขั้นตอนการให้บริการประชาชน
- ๗.๓ ส่งเสริมการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากรในองค์กร
- ๗.๔ ส่งเสริมการปรับปรุงและพัฒนารายได้ของท้องถิ่น
- ๗.๕ ส่งเสริมการปรับปรุงและพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้และสถานที่ปฏิบัติงาน
- ๗.๖ ส่งเสริมการสนับสนุนการรักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน และการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย

บทที่ 3

การบริหารจัดการความเสี่ยงของเทศบาลตำบลขามป้อม

1. โครงสร้างการบริหารจัดการความเสี่ยงของเทศบาลตำบลขามป้อม

เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงของเทศบาลตำบลขามป้อม สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการการบริหารจัดการความเสี่ยงของเทศบาลตำบลขามป้อม ประกอบด้วย

1. ปลัดเทศบาลตำบลขามป้อม	ประธานกรรมการ
2. รองปลัดเทศบาลตำบลขามป้อม	รองประธานกรรมการ
3. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
4. เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลขามป้อม	กรรมการ
5. ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
6. ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
7. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	กรรมการ
8. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	กรรมการ
9. หัวหน้าฝ่ายปกครอง	กรรมการ/เลขานุการ
10. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่ในการบริหารจัดการความเสี่ยงของเทศบาลตำบลขามป้อม

ดังนี้

(๑) จัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงและบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน

(๒) ติดตามประเมินผลการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่องในระหว่างการทำงานหรือติดตามประเมินผลเป็นรายครั้ง หรือใช้ทั้งสองวิธีร่วมกัน กรณีพบข้อบกพร่องที่มีสาระสำคัญให้รายงานทันที

(๓) จัดทำรายงานผลตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง และเสนอนายกเทศมนตรีตำบลขามป้อม หรือผู้กำกับดูแลแล้วแต่กรณี พิจารณอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

(๔) พิจารณาทบทวนแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง

2. การบริหารจัดการความเสี่ยงของเทศบาลตำบลขามป้อม

กระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นกระบวนการที่เป็นวงจรต่อเนื่อง ประกอบด้วย

๑) การวิเคราะห์องค์กร

ในการวิเคราะห์องค์กร บุคลากรต้องเข้าใจเกี่ยวกับพันธกิจตามกฎหมาย อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของหน่วยงาน รวมถึงยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์ระดับกระทรวง รวมถึงนโยบายของ

รัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน โดยการวิเคราะห์องค์กรต้องวิเคราะห์ทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกองค์กร ซึ่งมีการเลือกใช้เครื่องมือการวิเคราะห์องค์กร เช่น SWOT Analysis เป็นการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค และ PESTLE Analysis เป็นการวิเคราะห์ด้านเศรษฐกิจ (Economic) ด้านสังคม (Social) ด้านเทคโนโลยี (Technological) ด้านกฎหมาย (Legal) และด้านสภาพแวดล้อม (Environmental)

2) การกำหนดนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยง

ผู้บริหารเป็นผู้กำหนดนโยบายบริหารจัดการความเสี่ยง และผู้กำกับดูแลเป็นผู้ให้ความเห็นชอบนโยบายดังกล่าว โดยนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยงอาจระบุถึงวัตถุประสงค์ของการบริหารจัดการความเสี่ยง บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของการบริหารจัดการความเสี่ยง และความเสี่ยงที่ยอมรับได้ระดับองค์กร

ความเสี่ยงที่ยอมรับได้ระดับองค์กร (Risk Appetite) หมายถึง ระดับความเสี่ยงในภาพรวมขององค์กรที่หน่วยงานยอมรับเพื่อดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร การระบุความเสี่ยงที่ยอมรับได้ระดับองค์กรเป็นการแสดงเจตนาของผู้บริหารและผู้กำกับดูแลในการดำเนินงานขององค์กร การกำหนดความเสี่ยงที่ยอมรับได้ควรคำนึงถึงศักยภาพขององค์กรในเรื่องการจัดการความเสี่ยงโดยศักยภาพในการจัดการความเสี่ยงขององค์กร (Risk Capacity) ขึ้นอยู่กับงบประมาณ บุคลากร และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย ทั้งนี้ องค์กรบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี จะระบุระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้เป็น 5 ระดับ คือ ปฏิเสธความเสี่ยง ยอมรับความเสี่ยงได้น้อย ยอมรับความเสี่ยงได้ปานกลาง เต็มใจยอมรับความเสี่ยง และยอมรับความเสี่ยงได้มากที่สุด

3) การระบุประเภทความเสี่ยง

พิจารณาจากกิจกรรมของแผนงาน/โครงการที่ดำเนินการ นำมาวิเคราะห์จากสถานการณ์ในอนาคตที่อาจส่งผลให้กิจกรรมนั้นไม่สามารถบรรลุผลได้ หรือสถานการณ์ในอนาคตที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานที่ไม่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งเป็นไปตามนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยงของเทศบาลตำบลขามป้อม และอยู่ภายใต้ประกาศเทศบาลตำบลขามป้อม เรื่อง แผนการบริหารจัดการความเสี่ยงของเทศบาลตำบลขามป้อม โดยกำหนดประเภทความเสี่ยง 5 ด้าน ดังนี้

- 3.1 ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์
- 3.2 ความเสี่ยงด้านการเงิน
- 3.3 ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน
- 3.4 ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ
- 3.5 ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

4) การประเมินความเสี่ยง

การประเมินความเสี่ยง ประกอบด้วย

4.1 การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยง เทศบาลตำบลขามป้อม มีการให้คะแนนความเสี่ยงตามเกณฑ์ประเมินความเสี่ยงด้านต่าง ๆ

ด้านโอกาส หมายถึง โอกาสในการเกิดความเสียหาย โดยพิจารณาโอกาส ความถี่ ในการเกิดเหตุการณ์ต่าง ๆ (Likelihood) ว่ามีโอกาส ความถี่ที่จะเกิดนั้นมากน้อยเพียงใด ตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด มีเกณฑ์การพิจารณาให้คะแนน ดังนี้

เกณฑ์การพิจารณาให้คะแนนระดับโอกาสในการเกิดเหตุการณ์ เชิงปริมาณ

ระดับคะแนน	โอกาสที่จะเกิดความเสียหาย	ความถี่ที่จะเกิดความเสียหาย
5	สูงมาก	ระหว่าง 1-4 ครั้งต่อสัปดาห์
4	สูง	ระหว่าง 1-6 เดือนต่อครั้ง
3	ปานกลาง	ระหว่าง 6-12 เดือนต่อครั้ง
2	น้อย	มากกว่า 1 ปีต่อครั้ง
1	น้อยมาก	5 ปีต่อครั้ง

เกณฑ์การพิจารณาให้คะแนนระดับโอกาสในการเกิดเหตุการณ์ เชิงคุณภาพ

ระดับคะแนน	โอกาสที่จะเกิดความเสียหาย	ความถี่ที่จะเกิดความเสียหาย
5	สูงมาก	มีโอกาสเกิดขึ้นทุกครั้ง
4	สูง	มีโอกาสเกิดค่อนข้างสูงหรือบ่อยครั้ง
3	ปานกลาง	มีโอกาสเกิดบางครั้ง
2	น้อย	มีโอกาสเกิดแต่นาน ๆ ครั้ง
1	น้อยมาก	มีโอกาสเกิดในกรณีที่มีการยกเว้นการปฏิบัติ

ด้านผลกระทบ หมายถึง ระดับความรุนแรงของผลกระทบความเสียหาย (Impact) ที่มีผลต่อหน่วยงานว่ามีระดับความรุนแรง หรือมีความเสียหายเพียงใด ตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด มีเกณฑ์การพิจารณาให้คะแนน ดังนี้

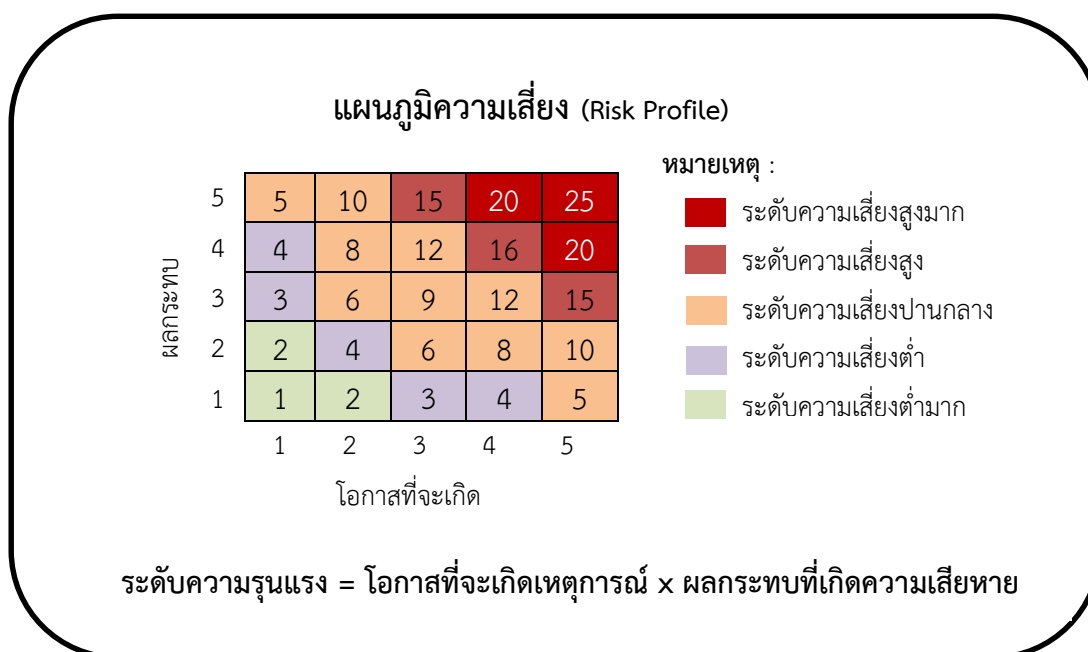
เกณฑ์การพิจารณาให้คะแนนระดับผลกระทบของความเสียหายเชิงปริมาณ

ระดับคะแนน	โอกาสที่จะเกิดความเสียหาย	ความถี่ที่จะเกิดความเสียหาย
5	สูงมาก	> 5 ล้านบาท
4	สูง	> 5 แสน - 1 ล้านบาท
3	ปานกลาง	> 1 - 5 แสนบาท
2	น้อย	> 10,000 - 1 แสนบาท
1	น้อยมาก	ไม่เกิน 10,000

เกณฑ์การพิจารณาให้คะแนนระดับผลกระทบของความเสี่ยงเชิงคุณภาพ

ระดับคะแนน	โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง	ความถี่ที่จะเกิดความเสี่ยง
5	สูงมาก	มีผลกระทบต่อเป้าหมายขององค์กรในระดับสูงมาก
4	สูง	มีผลกระทบต่อเป้าหมายขององค์กรในระดับสูง
3	ปานกลาง	มีผลกระทบต่อเป้าหมายบางอย่างขององค์กรบ้าง
2	น้อย	มีผลกระทบต่อเป้าหมายขององค์กรเล็กน้อย
1	น้อยมาก	แทบไม่มีผลกระทบต่อเป้าหมายขององค์กรเลย

4.2 การจัดลำดับความเสี่ยง เมื่อได้ค่าระดับความเสี่ยงแล้ว จะต้องนำมาจัดลำดับความรุนแรงของความเสี่ยงที่มีผลปฏิบัติงาน/โครงการที่ผู้รับผิดชอบ เพื่อกำหนดกิจกรรมการควบคุมแต่ละสาเหตุของความเสี่ยงที่สำคัญให้เหมาะสม โดยพิจารณาจากระดับความเสี่ยงที่เกิดจากความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และผลกระทบของความเสี่ยง (Impact) ที่ประเมินได้ตามตารางวิเคราะห์ความเสี่ยง (โอกาส x ผลกระทบ) โดยจัดลำดับเรียงลำดับจากสูงมาก สูง ปานกลาง ต่ำ ต่ำมาก และเลือกความเสี่ยงสูงและสูงมาก มาจัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตราด โดยใช้เกณฑ์ในการแบ่ง ดังนี้



เกณฑ์การพิจารณาให้คะแนนระดับผลกระทบของความเสี่ยงเชิงคุณภาพ

ระดับความรุนแรง = ค่าระดับของโอกาสที่จะเกิด x ค่าระดับของผลกระทบ

ระดับความรุนแรง	ค่าความเสี่ยง (โอกาส x ผลกระทบ)	เกณฑ์การประเมิน
สูงมาก	20 – 25	อยู่ในระดับที่ไม่สามารถยอมรับได้ จำเป็นต้องเร่งรัดจัดการความเสี่ยงให้ลดลง และอยู่ในระดับที่ยอมรับได้
สูง	15 – 16	อยู่ในระดับที่ไม่สามารถยอมรับได้ ต้องจัดการความเสี่ยง ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
ปานกลาง	5 – 12	อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ สามารถดำเนินการควบคุมโดยกระบวนการควบคุมภายใน
น้อย	3 – 4	อยู่ในระดับที่พอยอมรับได้ แต่ยังต้องควบคุมเพื่อป้องกัน ไม่ให้เกิดความเสี่ยง
น้อยมาก	1 - 2	อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยไม่ต้องควบคุมความเสี่ยง

5. การบริหารความเสี่ยง

การบริหารความเสี่ยง คือ การจัดการความเสี่ยง การนำปัจจัยเสี่ยงที่มีระดับความสูงและสูงมาก มาวิเคราะห์เพื่อกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยง กำหนดกลยุทธ์ในการจัดการความเสี่ยง มอบหมายผู้รับผิดชอบ และกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จ ตามแบบรายงานแผนการบริหารความเสี่ยงที่กำหนด และดำเนินการตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง ๔ วิธี ดังนี้

๑) การยอมรับความเสี่ยง (Risk Acceptance) หมายถึง การไม่ต้องมีการดำเนินการเพิ่มเติมเพื่อลดโอกาส หรือผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นอีก กรณีนี้ใช้ความเสี่ยงที่มีน้อย ความน่าจะเป็นน้อยหรือว่ามีต้นทุนในการบริหารความเสี่ยงสูง ความเสี่ยงนั้นสามารถยอมรับได้ภายใต้การควบคุมที่มีอยู่ ซึ่งไม่ต้องดำเนินการใด ๆ เช่น กรณีที่มีความเสี่ยงในระดับไม่รุนแรง และไม่คุ้มค่าที่จะดำเนินการใด ๆ ให้ขออนุมัติหลักการยอมรับความเสี่ยงไว้และไม่ดำเนินการใด ๆ แต่ควรมีมาตรการติดตามอย่างใกล้ชิดเพื่อรองรับผลที่จะเกิดขึ้น

๒) การลดความเสี่ยง (Risk Reduction) หรือควบคุมความเสี่ยง (Risk Control) หมายถึง การลดโอกาสความน่าจะเป็นที่จะเกิดหรือลดความเสียหาย โดยการจัดระบบการควบคุม เพื่อป้องกันการปรับปรุงแก้ไขกระบวนการร่วมกับแผนสำรองในเหตุฉุกเฉิน เช่นการปรับปรุงกระบวนการดำเนินงาน การจัดอบรมเพิ่มทักษะในการทำงานให้กับบุคลากรและจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน

๓) การกระจาย (Risk Sharing) หรือโอนความเสี่ยง (Risk Spreading) หมายถึง การกระจายหรือถ่ายโอนความเสี่ยงให้หน่วยงานอื่นช่วยแบ่งความรับผิดชอบไป เช่น การทำประกันภัยองค์กรภายนอก หรือการจ้างบุคคลภายนอกดำเนินการแทน (Outsource)

๔) การเลี่ยงความเสี่ยง (Risk Avoidance) หมายถึง การหลีกเลี่ยงเหตุการณ์ที่ก่อให้เกิดความเสี่ยง เช่น หยุดการดำเนินกิจกรรม การเปลี่ยนวัตถุประสงค์หรือเปลี่ยนแปลงกิจกรรมที่เป็น

ความเสี่ยง การปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงาน การลดขนาดของงานหรือกิจกรรม ที่จะดำเนินการลงหรือเลือกกิจกรรมที่สามารถยอมรับได้มากกว่า เป็นต้น

6. การติดตามและประเมินผลและจัดทำรายงาน

หลังจากที่มีการจัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง ต้องมีการดำเนินการติดตามผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดไว้ จะต้องมีการรายงานและติดตามผลเป็นระยะ เพื่อให้เกิดความมั่นใจได้ว่าการดำเนินงานไปอย่างถูกต้องและเหมาะสม โดยมีเป้าหมายในการติดตามผล คือ เป็นการประเมินคุณภาพและความเหมาะสมของวิธีการจัดการความเสี่ยง รวมทั้งติดตามผลการจัดการความเสี่ยงที่ได้มีการดำเนินการไปแล้วว่าบรรลุวัตถุประสงค์ของการบริหารจัดการความเสี่ยงหรือไม่ โดยหน่วยงานต้องตรวจสอบทวนดูว่าวิธีการบริหารจัดการความเสี่ยงใดมีประสิทธิภาพดีก็ให้ดำเนินการต่อไป หรือวิธีการบริหารจัดการความเสี่ยงใด ควรปรับเปลี่ยนและนำผลการติดตามไปรายงานให้ฝ่ายบริหารทราบ ตามแบบรายงานที่กำหนดไว้ ทั้งนี้กระบวนการสอบทวนอาจกำหนดข้อมูลที่ต้องติดตาม พร้อมทั้งกำหนดความถี่ในการติดตามผลการดำเนินงาน โดยสามารถดำเนินการติดตามและประเมินผลได้ใน 2 ลักษณะ ดังนี้

(1) การติดตามและประเมินผลเป็นรายครั้ง เป็นการติดตามและประเมินผล ตามรอบระยะเวลาที่กำหนด เช่น ทุก 3 เดือน 6 เดือน หรือทุกสิ้นปี เป็นต้น

(2) การติดตามและประเมินผลในระหว่างการปฏิบัติงาน เป็นการติดตามและประเมินผลที่รวมอยู่ในการดำเนินงานต่าง ๆ ตามปกติของหน่วยงาน

คณะกรรมการการบริหารจัดการความเสี่ยงของเทศบาลตำบลขามป้อม จะต้องทำสรุปรายงานการติดตามและประเมินผลการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อผู้บริหาร เพื่อให้มั่นใจได้ว่าเทศบาลตำบลขามป้อม มีการบริหารความเสี่ยงเป็นไปอย่างเหมาะสม เพียงพอ ถูกต้อง และมีประสิทธิผล มาตรการหรือกลไกการควบคุมความเสี่ยงที่ดำเนินการสามารถลดและควบคุมความเสี่ยงที่เกิดขึ้นได้จริงและอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ หรือต้องจัดทำมาตรการหรือตัวควบคุมอื่นเพิ่มเติม เพื่อให้ความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่มีการจัดการ อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และให้องค์กรมีการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องจนเป็นวัฒนธรรมในการดำเนินงาน

7. การทบทวนแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง

คณะกรรมการการบริหารจัดการความเสี่ยงของเทศบาลตำบลขามป้อม จะดำเนินการทบทวนความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่/ความเสี่ยงที่พบใหม่ เพื่อนำมาประเมินความเสี่ยงใหม่และจัดการความเสี่ยงในเชิงประมาณถัดไป และทบทวนแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงในทุกชั้นตอน เพื่อปรับปรุงและพัฒนาแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงให้มีประสิทธิภาพ ทันสมัย และเหมาะสมกับ การปฏิบัติงานในช่วงเวลาถัดไปอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

แผนการบริหารจัดการความเสี่ยงของเทศบาลตำบลขามป้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ตามประกาศเทศบาลตำบลขามป้อม เรื่อง แผนการบริหารจัดการความเสี่ยง ของเทศบาลตำบลขามป้อม ลงวันที่ 16 มีนาคม 2565 จัดทำขึ้นเพื่อให้การบริหารจัดการความเสี่ยงของเทศบาลตำบลขามป้อม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน จึงได้จัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงของเทศบาลตำบลขามป้อม โดยกำหนดประเภท ความเสี่ยง 5 ด้าน ดังนี้

1. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategy Risks : S)
2. ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risks : F)
3. ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operation Risks : O)
4. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงานตามกฎหมาย (Legal Risks : L)
5. ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (Technology Risks : T)



คำสั่งเทศบาลตำบลขามป้อม

ที่ ๒๓๗ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการการบริหารจัดการความเสี่ยงของเทศบาลตำบลขามป้อม

ด้วย พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๗๙ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด เพื่อให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๗๙ กระทรวงการคลังได้กำหนดหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๒ ข้อ ๓ แห่งหลักเกณฑ์ดังกล่าว กำหนดให้หน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐที่แนบท้ายหลักเกณฑ์ฉบับนี้ โดยเทศบาลตำบลขามป้อมถือเป็นหน่วยงานของรัฐตามหลักเกณฑ์นี้

จึงอาศัยอำนาจตามความข้อ ๔ แห่งหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ แต่งตั้งคณะกรรมการการบริหารจัดการความเสี่ยงของเทศบาลตำบลขามป้อม ประกอบด้วย

๑. ปลัดเทศบาลตำบลขามป้อม	ประธานกรรมการ
๒. รองปลัดเทศบาลตำบลขามป้อม	รองประธานกรรมการ
๓. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๔. เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลขามป้อม	กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	กรรมการ
๘. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	กรรมการ
๙. หัวหน้าฝ่ายปกครอง	กรรมการ/เลขานุการ
๑๐. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่ในการบริหารจัดการความเสี่ยงของเทศบาลตำบลขามป้อม ดังนี้

(๑) จัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงและบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน

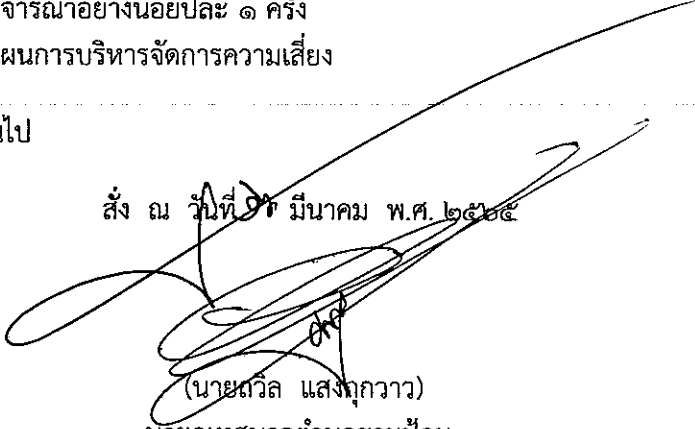
(๒) ติดตามประเมินผลการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่อง ในระหว่างการทำงานหรือติดตามประเมินผลเป็นรายครึ่ง หรือใช้ทั้งสองวิธีร่วมกัน กรณีพบข้อบกพร่องที่มีสาระสำคัญให้รายงานทันที

(๓) จัดทำรายงาน...

- (๓) จัดทำรายงานผลตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง และเสนอนายกเทศบาลตำบล
ขามป้อม หรือผู้กำกับดูแลแล้วแต่กรณี พิจารณอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
- (๔) พิจารณาทบทวนแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายถวิล แสงสุกาว)

นายกเทศบาลตำบลขามป้อม

นโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยงของเทศบาลตำบลขามป้อม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้ดำเนินการพัฒนาระบบการบริหารราชการให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกับพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๗๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน เทศบาลตำบลขามป้อมจึงได้จัดทำนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อให้เทศบาลตำบลขามป้อมดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายในการบริหารงานของเทศบาลตำบลขามป้อมอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ เห็นควรนำการบริหารจัดการความเสี่ยงมาใช้เป็นเครื่องมือและกรอบแนวทางการบริหารทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินงาน โดยได้กำหนดนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยงของเทศบาลตำบลขามป้อมดังนี้

๑. มุ่งเน้นการบริหารความเสี่ยงของเทศบาลตำบลขามป้อมอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ไม่กระทบต่อเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของเทศบาลตำบลขามป้อมในภาพรวม ๕ ด้าน ดังนี้

- ๑.๑ ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategy Risks : S)
- ๑.๒ ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risks : F)
- ๑.๓ ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operation Risks : O)
- ๑.๔ ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงานตามกฎหมายระเบียบ (Legal Risks : L)
- ๑.๕ ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (Technology Risks : T)

๒. ให้หน่วยงานในสังกัดเทศบาลตำบลขามป้อมดำเนินการบริหารความเสี่ยง ทุกหน่วยงาน โดยส่งเสริมให้ทุกคนมีส่วนร่วมในกระบวนการบริหารความเสี่ยง ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการการบริหารจัดการความเสี่ยงของเทศบาลตำบลขามป้อม

๓. ให้หัวหน้าส่วนราชการ มีหน้าที่ตรวจสอบ ติดตาม และประเมินความเสี่ยงที่เกิดหรืออาจเกิดขึ้นตามสภาพแวดล้อมภายในและภายนอกของหน่วยงานที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลาอย่างต่อเนื่อง

๔. ส่งเสริมและสร้างความตระหนักรู้ด้านความเสี่ยง สามารถประยุกต์ใช้หลักการบริหารความเสี่ยง เพื่อปลูกฝังเป็นวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงให้ทุกคนปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลที่จะนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายและการเป็นองค์กรแห่งนวัตกรรมของเทศบาลตำบลขามป้อม


(นายทวีล แสงสุกกาว)
นายกเทศบาลตำบลขามป้อม



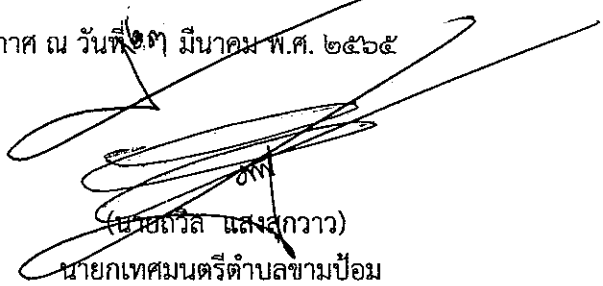
ประกาศเทศบาลตำบลขามป้อม
เรื่อง แผนการบริหารจัดการความเสี่ยงของเทศบาลตำบลขามป้อม

ตามคำสั่งเทศบาลตำบลขามป้อมที่ ๑๒๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการการบริหารจัดการความเสี่ยงของเทศบาลตำบลขามป้อมโดยมีหน้าที่จัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง ติดตามและประเมินผลการบริหารจัดการความเสี่ยง จัดทำรายงานผลตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง และเสนอต่อนายกเทศบาลตำบลขามป้อมรวมถึงพิจารณาทบทวนแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน นั้น

เพื่อให้การบริหารจัดการความเสี่ยงของเทศบาลตำบลขามป้อมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน จึงได้จัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงของเทศบาลตำบลขามป้อม โดยกำหนดประเภทความเสี่ยง ๕ ด้าน ดังนี้

๑. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์
๒. ความเสี่ยงด้านการเงิน
๓. ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน
๔. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ
๕. ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕


(นายทวีล แสงสุวรรณ)
นายกเทศมนตรีตำบลขามป้อม