

คำแต่งนโยบายต่อสภากเทศบาลตำบลขามป้อม

ของ

นายถวิล แสงสุกवाव

นายกเทศมนตรีตำบลขามป้อม

โดยคณะกรรมการการเลือกตั้งได้มีมติเห็นชอบให้

ประกาศผลการการเลือกตั้งนายกเทศมนตรีตำบลขามป้อม

วันที่ ๒๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ณ “ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลขามป้อม ชั้น ๒”

สำนักงานเทศบาลตำบลขามป้อม อําเภอเขมราฐ จังหวัดอุบลราชธานี

คำแต่งนโยบายของนายกเทศมนตรี

เรื่อง แต่งนโยบายของนายกเทศมนตรีตำบลขามป้อม

โดย นายถวิล แสงสุกवाव นายกเทศมนตรีตำบลขามป้อม

วันที่ ๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ณ “ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลขามป้อม ชั้น ๒”

หลักการมีส่วนร่วมของชุมชนประชาชนทุกส่วนและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชน

ท่านประธานสภาเทศบาลตำบลขามป้อมที่เคารพ เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลขามป้อม บรรลุสำเร็จตามเป้าหมายที่ได้กำหนดขึ้น กระผมและคณะผู้บริหารจึงได้กำหนดนโยบายในการบริหารไว้ เพื่อประโยชน์ของประชาชนดังนี้

- ๑.นโยบายเร่งด่วน
- ๒.นโยบายการปรับปรุงพื้นฟูสิ่งแวดล้อม
- ๓.นโยบายการพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต
- ๔.นโยบายการศึกษา ประเมินวัฒนธรรม และการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์
- ๕.นโยบายพัฒนาระบบการคมนาคมและโครงสร้างพื้นฐาน
- ๖.นโยบายการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชน
- ๗.นโยบายการบริหารจัดการทีดี

ท่านประธานสภาเทศบาลตำบลขามป้อมที่เคารพ เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลขามป้อม เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน กระผมและคณะผู้บริหารขอเสนอ

วิสัยทัศน์

“เมืองใหม่เร้มสพิษ เศรษฐกิจพัฒนา การศึกษาภูมิฐาน รักษาวัฒนธรรม เน้นนำหลักธรรมาภิบาล”

พันธกิจ

- ๑.พัฒนาระบบการบริการให้ได้มาตรฐาน
- ๒.พัฒนาการบริหารจัดการภายในเทศบาลให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล
- ๓.ส่งเสริม สนับสนุนการมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาในทุกด้าน สร้างภาคีเครือข่ายให้เข้มแข็ง เช่น สุขภาพ การศึกษา โครงสร้างพื้นฐาน ฯลฯ
๔. ส่งเสริม พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพ คุณธรรม จริยธรรม มีทักษะและมีความเสียสละ และส่งเสริมหลักค่านิยม Khampom

ค่านิยม

K	Knowlage	ความรู้ดี
H	Health & Safety	สุขภาพดีและปลอดภัย
A	Attitude	ทัศนคติที่ดี
M	Moral	ขนบธรรมเนียม ประเพณีดี
P	Policy	นโยบายดี
O	Organizing&Coordinating	องค์กรและการประสานงานที่ดี
M	Management	การบริหารจัดการที่ดี

ด้านนโยบาย

๑. นโยบายเร่งด่วน

พัฒนาการเมือง การปกครอง โดยส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจ และมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นดังนี้

- ๑.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการปกครองในระบบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๑.๒ การแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้านสาธารณสุข เช่น วัตภัย ภัยแล้ง และการสร้างความเข้มแข็งของชุมชน การป้องกันการแก้ไขปัญหายาเสพติด และการป้องการทุจริต ประพฤติมิชอบ เน้นการตรวจสอบภายใน

๑.๓ บริหารจัดการบนพื้นฐานการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ สร้างสรรค์ เปิดเผย โปร่งใส และเพิ่มช่องทางในการรับรู้ข่าวสารแก่ประชาชน โดยให้คณะกรรมการหมู่บ้านมีส่วนร่วมในการพัฒนา

๑.๔ ปรับเปลี่ยนการบริหารราชการในลักษณะของการปกครอง มาเป็นแบบการบริหาร และการบริการ โดยประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน

๑.๕ ส่งเสริมให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างของเทศบาลได้รับสวัสดิการ มีความก้าวหน้าตามสิทธิที่ระบุเป็น กฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด

๒.นโยบายพัฒนาระบบการคุณภาพและโครงสร้างพื้นฐาน

พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ให้สอดคล้องกับหลักวิชาการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพด้านเศรษฐกิจคุณภาพชีวิต และการวางแผนรากฐาน เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

๒.๑ การปรับปรุง ซ่อมบำรุงรักษาถนนที่ชำรุดเสื่อมโทรม และแก้ปัญหาน้ำท่วม

๒.๒ การติดตั้งไฟฟ้าส่องสว่างในชุมชน และขยายเขตไฟฟ้าให้ครอบคลุม

๒.๓ การพัฒนาระบบกระจายน้ำ ให้ได้มาตรฐานมีน้ำที่สะอาด ปลอดภัย และเพียงพอต่อการบริโภคอุปโภค

๓.นโยบายการศึกษา ประเมินวัฒนธรรม และการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์

พัฒนาศักยภาพของประชาชนในเขตเทศบาลให้เข้าใจ เข้าถึง ในด้านสังคม ศาสนาและวัฒนธรรม และมีส่วนร่วมในกิจกรรมดังนี้

๓.๑ ส่งเสริมกิจกรรมของเด็ก เยาวชน สตรี แม่บ้าน อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) แบบมีส่วนร่วม

๓.๒ ป้องกันการแพร่ระบาดของยาเสพติดทุกชนิด โดยส่งเสริมให้ชุมชนเข้มแข็ง แก้ปัญหาโดยให้ความร่วมมือกับภาครัฐ เอกชน และชุมชน

๓.๓ ส่งเสริมสนับสนุนชนบธรรมเนียมประเพณี เอกลักษณ์ และวัฒนธรรมที่ดีงามในท้องถิ่นพัฒนาการศึกษาแก่ประชาชนทั้งในระบบอกรอบ และตามอัธยาศัยให้เพียงพอตั้งแต่ระดับปฐมวัย ต่อเนื่องไปจนถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิต

๓.๔ ให้ชุมชน หมู่บ้าน มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการการศึกษา ให้สอดคล้องกับสภาพความเป็นจริง ตามวิถีชีวิตของคนในชุมชน หมู่บ้าน โดยส่งเสริมการจัดการศึกษาในระบบนอกระบบ ตามอัธยาศัย และการจัดการศึกษาวิชาชีพในท้องถิ่น

๓.๕ ส่งเสริมพัฒนาศูนย์เด็กเล็กปฐมวัยหรือการศึกษาส่วนที่เกี่ยวข้องให้ได้มาตรฐาน และมีคุณภาพ โดยเน้นการจัดการเรียนการสอนแบบไฮสโคป (High Scope) ในทุกช่วงวัยผ่านพัฒนาการ โดยใช้หลักปฏิบัติ ๓ ประการดังนี้

๓.๕.๑ การวางแผน (Plan)

๓.๕.๒ การปฏิบัติ (Do)

๓.๕.๓ การทบทวน (Review)

๓.๖ ส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาภาคบังคับ และการศึกษาอื่นๆ ให้กับโรงเรียนชุมชน

ในท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับสภาพความเจริญก้าวหน้าของสังคมปัจจุบัน และอนาคต

๓.๗ ส่งเสริมการบริหารจัดการ การศึกษาเพื่อชีวิตแบบยั่งยืน โดยให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ส่งเสริมให้มีการนำภูมิปัญญาท้องถิ่น และองค์ความรู้สมัยใหม่ ให้มีความผสมผสานกลมกลืน กันอย่างเหมาะสม

๔. นโยบายการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชน

สร้างความสัมพันธ์กับทุกท้องถิ่นและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความร่วมมือในการพัฒนาแบบบูรณาการ

๔.๑ มุ่งเน้นการให้ความร่วมมือกับทุกภาคส่วน เพื่อสร้างเครือข่ายพันธมิตรในระดับท้องถิ่น หน่วยงานอื่น เพื่อกรอบความช่วยเหลือจากท้องถิ่นอื่นและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ

๔.๒ ประสานขอรับความช่วยเหลือจากท้องถิ่นอื่นและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ และเอกชน โดยปราศจากเงื่อนไขและการแทรกแซงกิจกรรมภายใน

๕. นโยบายการพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต

พัฒนาศักยภาพของประชาชน และเสริมสร้างโอกาสให้ประชาชน เป็นผู้ที่มีสุขภาพ พลานามัยที่สมบูรณ์ แข็งแรงอย่างทั่วถึงทุกเพศทุกวัย ดังนี้

๕.๑ ปรับปรุงการสาธารณสุขทั้งด้านคุณภาพและปริมาณ โดยเน้นการมีสุขภาวะ บุคคลครอบครัว หรือหมู่บ้านชุมชน โดยเน้น ๑ คน ไม่มีสักบาทรักษาทุกโรค

๕.๒ มุ่งเน้นการพัฒนาสุขภาพอย่างครบวงจร โดยเน้นการป้องกัน และการฟื้นฟูสภาพร่างกายจิตใจ และส่งเสริมให้เลิกพฤติกรรมที่เสี่ยงต่อสุขภาพ ทั้งในด้านการบริโภคอุปโภคและสุขภาวะที่อยู่อาศัย

๕.๓ ส่งเสริมสนับสนุนจัดให้มีบุคลากรด้านสาธารณสุข ให้เพียงพอต่อการให้บริการประชาชน

๕.๔ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกัน การดูแลสุขภาพและการรักษาพยาบาลเบื้องต้น โดยการอบรมให้ความรู้ด้านการสาธารณสุขพื้นฐาน

๕.๕ ส่งเสริมให้มีคลินิกพยาบาล เพื่อให้บริการรักษาพยาบาลแก่ประชาชน

๕.๖ ส่งเสริมสนับสนุน เพิ่มศักยภาพการบริหาร และสวัสดิการแก่อาสาสมัครสาธารณสุข

๕.๗ ส่งเสริมสนับสนุนให้ชุมชน คัดแยกขยะ รักษาความสะอาด และการจัดเก็บขยะอย่างเป็นระบบ

๕.๘ สนับสนุนส่งเสริมการป้องกันโรคระบาดทั้งคน สัตว์และพืช เช่น โควิด ลัมปีสกิน

๖. ด้านสตรี เด็ก เยาวชน คนพิการ ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส

สตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และคนพิการถือว่าเป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีความสำคัญยิ่ง จึงมีนโยบายในการดูแลส่งเสริม

๖.๑ ส่งเสริมให้หญิงและชายมีสิทธิเท่าเทียมกัน จัดการเลือกปฏิบัติ

๖.๒ ให้การส่งเสริมกลุ่มสตรี ให้มีสิทธิสมบูรณ์ในการพัฒนาห้องถิน ทั้งด้านการเมืองการปกครอง สังคม วัฒนธรรม และเศรษฐกิจ

๖.๓ เด็ก เยาวชน คนพิการ มีสิทธิในการอยู่รอดและได้รับการพัฒนา ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ตามศักยภาพในสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม

๖.๔ ส่งเสริมสนับสนุนจัดตั้งชมรมสมาคมผู้สูงอายุให้มีความเข้มแข็งยั่งยืน

๖.๕ ส่งเสริมให้มีงานทำ มีรายได้ ยกระดับความเป็นอยู่ของผู้สูงอายุ เด็ก เยาวชน คนพิการ และครอบครัวเพื่อรับเทคโนโลยี Ai

๖.๖ ส่งเสริมให้มีศูนย์บริบาลอยู่ช่วยเหลือดูแลผู้สูงอายุ คนพิการและผู้อ่อนเพี้ยนในสภาวะที่มีภาวะเพียงพิง (Care Giver)

๖.๗ ส่งเสริมให้มีการเรียนการสอนในโรงเรียนผู้สูงอายุอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาทักษะ คุณภาพชีวิตทั้งด้านร่างกาย อารมณ์ สังคม

๖.๘ ส่งเสริมให้มีงานทำ มีรายได้ ยกระดับความเป็นอยู่ของผู้สูงอายุ เด็ก เยาวชน คนพิการ และครอบครัวเพื่อรับเทคโนโลยี Ai

๖.๙ จัดหาวัสดุอุปกรณ์สนับสนุน ส่งเสริมในการช่วยเหลือผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และคนพิการ

๗. ด้านการท่องเที่ยวและการกีฬา

ส่งเสริม พัฒนา ให้มีแหล่งท่องเที่ยว และสถานที่สำหรับออกกำลังกาย ให้เป็นปัจจัย เกื้อหนุนการดำรงชีวิต โดยเฉพาะการท่องเที่ยวเชิงธรรมชาติ วัฒนธรรม ดังนี้

๗.๑ ส่งเสริมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และศิลปวัฒนธรรม

๗.๒ ส่งเสริมสนับสนุนการออกกำลังกาย การแข่งขันกีฬา และส่งเสริมการเล่นกีฬาตั้งแต่เยาวร์วัย

๗.๓ ส่งเสริมปรับปรุง การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ตามหลักแนวคิด เทศบาลน่าอยู่ ชุมชน

น่ามอง

๗.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนให้อนุรักษ์ป่าชุมชนและปลูกป่าพื้นที่สาธารณะ เพื่อเป็นแหล่งอาหารพักผ่อนภายในชุมชน

๗.๕ สนับสนุน ส่งเสริม อินเทอร์เน็ตความเร็วสูง (WIFI) ให้ครอบคลุมพื้นที่โดยประสานงานกับภาครัฐ เอกชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๗.๖ ส่งเสริมให้มีลานกิจพามาตรฐาน และสนับสนุนกิจการด้านต่างๆ ให้มีความสามารถ ก้าวสู่อาชีพ

๗.๗ ส่งเสริมการแสดงออกทางความคิดเพื่อร่วมกันแก้ไขปัญหาผ่านเวทีประชาคม ทุกหมู่บ้าน

๗.๘ ส่งเสริมให้มีงานทำ มีรายได้ ยกระดับความเป็นอยู่ของผู้สูงอายุ เด็ก เยาวชน คนพิการ และครอบครัวเพื่อรองรับเทคโนโลยี Ai

๗.๙ ส่งเสริมให้มีการเรียนการสอนในโรงเรียนผู้สูงอายุอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาทักษะ คุณภาพชีวิตทั้งด้านอารมณ์ สังคม ร่างกาย

๗.๑๐ ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุสามารถพึ่งตนเองได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีหลักประกันทั้ง ผู้ด้อยโอกาส มีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมและปลอดภัย

๗.๑๑ จัดหาวัสดุอุปกรณ์สนับสนุน ส่งเสริมในการช่วยเหลือผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และคนพิการ

๗.๑๒ ส่งเสริมความเท่าเทียมในการปฏิบัติต่อประชาชนโดยยึดหลักศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยไม่เลือกปฏิบัติภายใต้กฎหมายอย่างเสมอภาค

๗.๑๓ ส่งเสริมตลาดชุมชนและกลุ่มวิสาหกิจชุมชนทุกหมู่บ้าน

๘. ด้านการส่งเสริมอาชีพปศุสัตว์และเกษตรกรรม

ส่งเสริมอาชีพ จัดหา พัฒนาให้ได้มาตรฐาน เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจให้ขยายตัวในระดับ ชุมชน โดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแบบพึ่งตนเอง ดังนี้

๘.๑ ส่งเสริมการใช้ที่ดิน โดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมทางธรรมชาติ ทั้งผืนดิน ผืนน้ำ วิถีชีวิตของชุมชนท้องถิ่น ส่งเสริมเกษตรกรให้ริเริ่มการทำเกษตรตามแนวทางดุษฎีใหม่

๘.๒ ปฏิรูปโครงสร้างผลิตทางด้านปศุสัตว์การเกษตร โดยสนับสนุนให้เกษตรกรเปลี่ยน วิธีการปลูกพืช ที่ก่อให้เกิดปัญหาด้านการตลาด การเลี้ยงสัตว์ ปลูกพืชแบบผสมผสานที่หาตลาดได้ง่าย ราคาดีเหมาะสมกับพื้นที่ และลดการใช้สารเคมี

๔.๓ ส่งเสริมการใช้ปุยอินทรีย์ โดยการรวมกลุ่มทำปุยอินทรีย์และน้ำหมักชีวภาพ

๔.๔ ส่งเสริมสนับสนุนให้ชุมชนเลี้ยงสัตว์ปลูกพืช เพื่อส่งเสริมอาชีพและเพิ่มพูนรายได้ให้กับประชาชนในท้องถิ่น

๕. นโยบายด้านอื่นๆ

๑. จัดกิจกรรมโครงการต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้น ตามความประสงค์ของประชาชนโดยยึดหลักประโยชน์ของการมีส่วนร่วมเป็นหลัก

๒. จัดกิจกรรมโครงการต่างๆ ที่เกิดขึ้นตามนโยบายของรัฐบาล เพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชน

๓. ประสานและบูรณาการ การจัดกิจกรรมโครงการร่วมกับหน่วยงานภาครัฐองค์กรปกครองท้องถิ่น และหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประสิทธิภาพประสิทธิผลในการดำเนินการเป็นสำคัญ

๔. พัฒนาศักยภาพการทำงานของบุคลากร โดยเน้นการให้บริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง โปร่งใส และความตรวจสอบได้

๕. ปรับปรุงภูมิทัศน์เทศบาลตำบลขามป้อม ให้ร่มรื่น สะอาดและสวยงามเพื่อรับรองรับการเปลี่ยนแปลงการบริการประชาชน

๖. ส่งเสริม สนับสนุนพัฒนาศักยภาพสู่ โลกแห่งปัญญาชุมชน ด้วยหลักพัฒนาการศึกษา

๕ SKILL (ทักษะ)

๖.๑. SOFT SKILL (การพัฒนาจิต) คือการพัฒนาคนด้านทักษะอารมณ์และการบริหารจัดการความคิด เพื่อมุ่งสู่ความสำเร็จเป็นมืออาชีพ

๖.๒. LIFE SKILL (การพัฒนาการทำกิน สุขภาพ และคุณภาพชีวิต) เป็นการพัฒนาทักษะชีวิตให้มีสมรรถภาพ ในการปรับปรุงพฤติกรรมที่ดี ในการรับมือกับความจำเป็น ความต้องการ ปัญหาชีวิตของตนเองกับการเปลี่ยนแปลง

๖.๓. LANGUAGE SKILL (การพัฒนาภาษา) เป็นการพัฒนาด้านภาษา เช่น ภาษาไทย ภาษาจีน ภาษาอังกฤษ เพื่อการสื่อสารกับสังคมชุมชนและสังคมนานาชาติ

๖.๔. FUTURE SKILL (การพัฒนาสู่โลกอนาคต) การพัฒนาทักษะแห่งอนาคต เป็นทักษะที่มีความสำคัญ สำหรับโลกอนาคตที่เทคโนโลยีต่างๆ จะเข้ามามีบทบาทกับชีวิตมนุษย์อย่างเต็มรูปแบบโดยเน้นทักษะด้านการสร้างสรรค์ ทักษะด้านเทคโนโลยี ทักษะด้านการสร้างธุรกิจประยุกต์ ต่อยอด

๗. หน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล

๗.๑ ติดตั้งไฟฟ้าส่องสว่างถนนกีฬาสำหรับการออกกำลังกาย และถนน

- ๗.๒ สร้างศูนย์การเรียนรู้เพิ่มพัฒนาการศึกษาด้านต่างๆ เพื่อดำรงชีวิตและอาชีพ
- ๗.๓ ประสานศูนย์ภัยชีพ ๑๖๖๔ บริการในเขตตำบลขามป้อมตลอด ๒๕ ชั่วโมง
- ๗.๔ สนับสนุนงบประมาณเพื่อจัดกิจกรรมด้านสาธารณสุขในหมู่บ้าน
- ๗.๕ ประสาน ติดตั้งกล้อง CCTV จากภาคประชาชน เอกชน และส่วนราชการที่เกี่ยวข้องเพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๗.๖ ส่งเสริมสนับสนุนการฝึกอบรมภาษาอิเล็กทรอนิกส์ (ทางโซเชียล) ให้แก่ ทุกกลุ่มอาชีพ เพื่อรองรับการเติบโตเป็นเมืองใหม่ และประชาคมอาเซียน

๘. การกำหนดนโยบายได้วางอยู่บนพื้นฐานความเป็นจริง ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การศึกษา และสถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อให้การดำเนินการบรรลุเป้าหมาย ตามกรอบนโยบายที่กำหนดและอยู่ในอำนาจหน้าที่ของเทศบาล

ท่านประธานสภาเทศบาลตำบลขามป้อมที่เคารพ กระผมในฐานะผู้บริหารพร้อมคณะ ขอกราบเรียนว่า กระผมมีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาเทศบาลตำบลขามป้อม ให้เป็นเทศบาลที่น่าอยู่ ให้ประชาชน มีคุณภาพ ชุมชนหมู่บ้านได้รับการพัฒนาเอาใจใส่ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงให้ ประชาชนให้ได้รับการบริการทั้งด้านการศึกษาด้านสาธารณสุข ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน กระผมจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องขอรับความร่วมมือ ร่วมใจจาก ประธานสภา สมาชิกสภาเทศบาล ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกองต่างๆ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้องในการที่จะอุทิศกำลังกายกำลังใจ กำลังสติปัญญา ตลอดจนความตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่ตามภาระงานของแต่ละบุคคลให้เกิดประโยชน์ต่อ ประชาชนในท้องถิ่น

กระผมขอเรียนว่า นโยบายแนวทางในการปฏิบัติงานที่ผู้บริหารชุดเดิม ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง และผู้เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ หากเป็นแนวทางที่ส่งเสริมในทาง ที่ดีและเกิดประโยชน์ต่อประชาชนในเขตเทศบาลตำบลขามป้อม กระผมจะให้การสนับสนุนและ ส่งเสริมต่อไป แต่หากเป็นแนวทางที่ต้องได้รับการปรับปรุง เปลี่ยนแปลง เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อ ประชาชน จึงขอความร่วมมือให้ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง พนักงาน เทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาล ได้ดำเนินการปรับเปลี่ยนแนวทางการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้

กระผมจะบริหารงานด้วยความโปร่งใส โดยจะใช้งบประมาณของเทศบาลตำบลขามป้อม และงบประมาณที่ได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานอื่นๆ นำมาแก้ไขปัญหาอย่างเป็นระบบ

เป็นขั้นตอน ตามแผนพัฒนา โดยสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศจังหวัด อำเภอ ตำบลและหมู่บ้านกับชุมชน จึงขอความกรุณาจากท่านประธานสภาเทศบาลตำบลขามป้อม สมาชิกสภาเทศบาลตำบลขามป้อม และเจ้าหน้าที่ ได้ให้ความร่วมมือร่วมใจ และเป็นกำลังสำคัญ ในการผลักดันนโยบายต่างๆ เพื่อให้บังเกิดผลดี สำเร็จบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ โดยการ ขัดความทุกข์ยาก ความเดือดร้อนของประชาชน และสร้างความเจริญแก่ท้องถิ่น พัฒนา เทศบาลให้น่าอยู่ ชุมชนน่าอาศัย ประชาชนอยู่อย่างปลอดภัย และเทศบาลตำบลขามป้อม จะต้องได้รับการพัฒนาตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป ขอขอบคุณ

แหลง ณ วันที่ ๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๔